

Q5 VISION & VALEURS

Quelle place dans la matrice Vision et Valeurs correspond le mieux au collaborateur ?

Cette matrice porte sur le partage de la vision et des valeurs. Elle ajoute une dimension complémentaire à la compétence, la performance et le talent. Cette matrice n'est pas destinée à être un outil quotidien de management. Elle fait moins appel à des 'données et des faits' que les sections précédentes. Elle fait plus appel à vos impressions, vos émotions, traduites en une perception générale. Par exemple, dans quelle mesure vous embarqueriez-vous dans une nouvelle aventure entrepreneuriale avec cette personne?

MAÎTRISE (Workmanship) porte sur le 'quoi': business excellence, vision, capacité à délivrer les objectifs, les résultats...

CITOYENNETÉ (Citizenship) porte plus le 'comment': l'attitude, le comportement, les valeurs, la culture...

